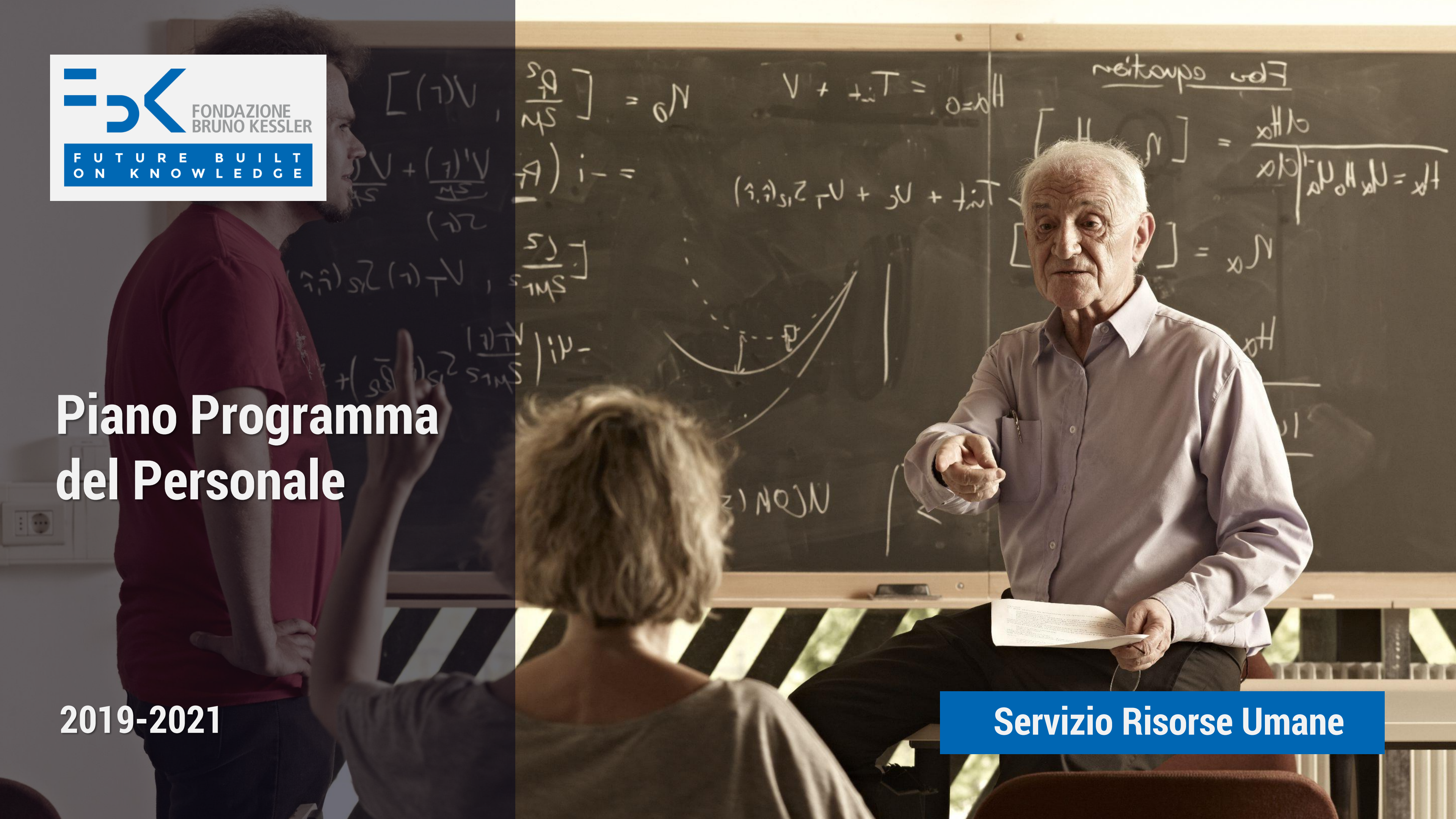


Piano Programma del Personale

2019-2021

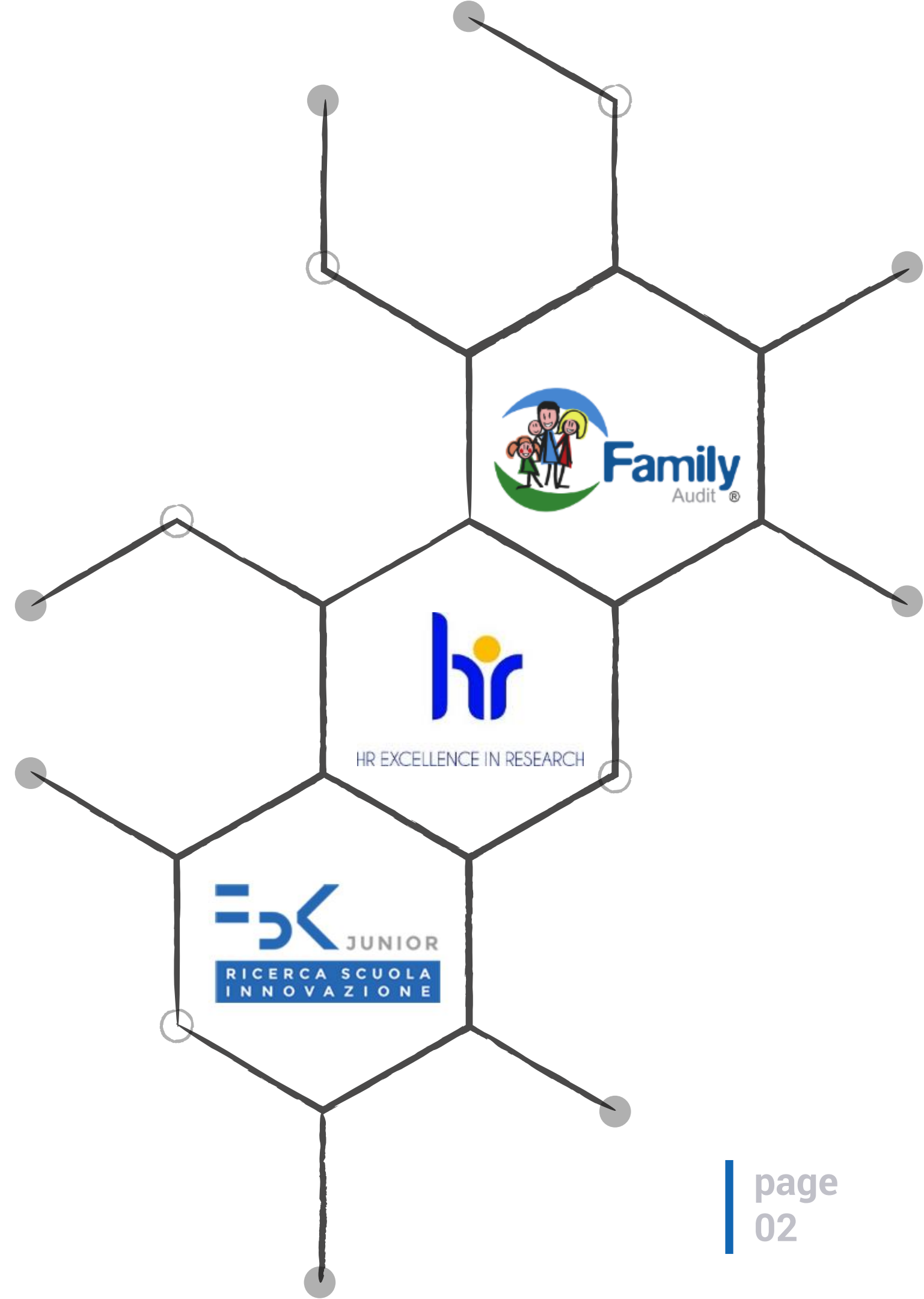
Servizio Risorse Umane



FBK Servizio Risorse Umane

Missione

Creare Valore per gli Altri.
Mettere il Personale FBK in grado
di **creare valore**





FBK Servizio Risorse Umane

Stakeholders

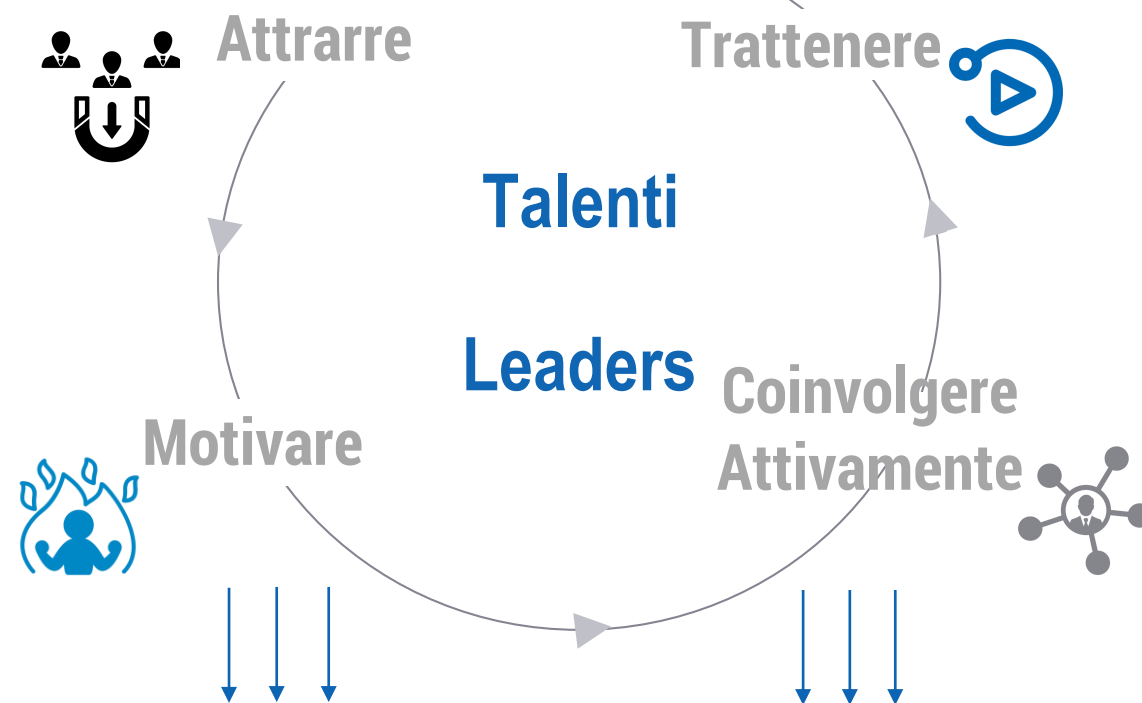


Modello di Realizzazione dei Benefici

Stato Corrente

PIANO STRATEGICO FBK

HR STRATEGY FOR RESEARCHER



Piano Programma del Personale

Piano POE
(Punti Organici Equivalenti)

Trasparenza e
Non Discriminazione

Valutazione e
Riconoscimento

Welfare

Responsabilità

Orientamento
Professionale

Percorsi di
Carriera

Disseminazione

Networking

Pianificazione Risorse Umane

Principali Aree di Azione



Trasparenza e Non
Discriminazione



Valutazione e
Riconoscimento



Welfare



Responsabilità



Orientamento
Professionale



Percorsi di
Carriera



Disseminazione



Networking

Area di Azione

Trasparenza e Non Discriminazione



Obiettivi

Per la trasparenza assicurare standard più elevati di quelli richiesti già in essere, con un'attenzione costante e particolare alla salvaguardia dei dati personali. Debellare qualsiasi forma di condizione di lavoro o trattamento differente tra uomini e donne, ma anche per qualsiasi minoranza.



Focalizzazione Principale

TUTTI



Azioni

- Iniziative di Sensibilizzazione
- Standard più alti per la Trasparenza
- Applicazione del Contratto Collettivo



Principali Bisogni Impattati



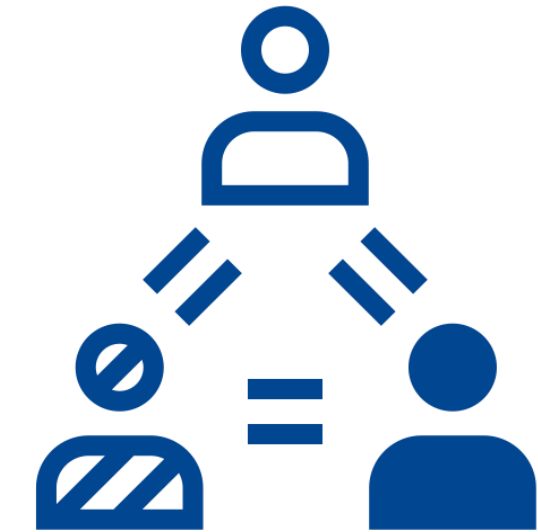
Attrarre



Trattenere



Coinvolgere Attivamente



2019	2020	2021
■ ■ ■	■ ■	■
—————		
—————		—————

Area di Azione

Sistemi di Valutazione e Riconoscimento



Obiettivi

Incentivare la cultura della valutazione e assicurare a tutti i ricercatori sistemi di valutazione del loro lavoro coerenti con la complessità di tale lavoro e dei relativi risultati.



Focalizzazione Principale

TALENTI



Azioni

- VQR Permanente (Valutazione Qualitativa della Ricerca)
- Revisione del Sistema di riconoscimento e MBO Plus
- Abilitazione Scientifica Nazionale



Principali Bisogni Impattati



Attrarre



Trattenere



Motivare

2019	2020	2021
—	—	—
—	—	—
—	—	—

Area di Azione

Welfare



Obiettivi

Migliorare la qualità della vita conciliando lavoro e condizioni personali. Rendere il contesto lavorativo pienamente soddisfacente. Implementare l'innovazione e la responsabilità sociale dell'esperienza lavorativa in Fondazione.



Focalizzazione Principale

TUTTI



Azioni

- Lavoro Flessibile (smart working, telelavoro)
- Iniziative Rivolte alla famiglia
- Contributi Sociali (Sanifonds, Health Fund Plan, Pension Plan)



Principali Bisogni Impattati



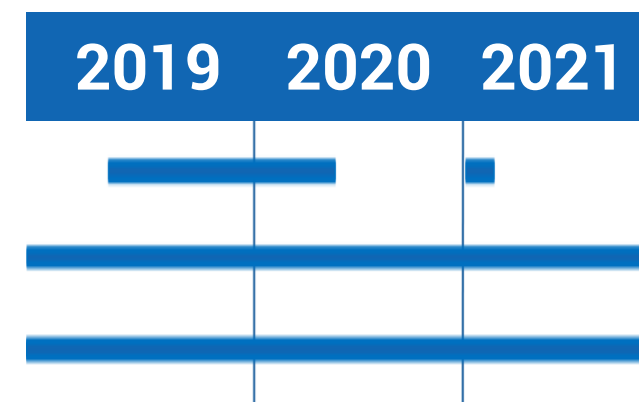
Attrarre



Motivare



Trattenere



Area di Azione

Responsabilità



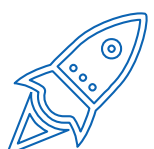
Obiettivi

Accrescere la responsabilità di chi fa ricerca rispetto alle risorse economiche, pubbliche o private, impiegate per finanziarne l'attività. Sviluppare le competenze necessarie per una gestione efficace di tali risorse finanziarie.



Focalizzazione Principale

TUTTI



Azioni

- Process e Reporting di Budget
- Riorganizzazione delle fonti dati
- Gestione del Budget



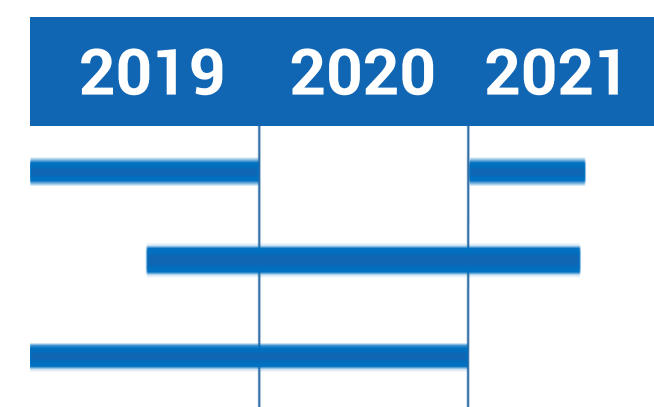
Principali Bisogni Impattati



Coinvolgere Attivamente



Motivare



Area di Azione

Orientamento Professionale



Obiettivi

Assicurare l'orientamento professionale dei giovani, tramite politiche e strumenti che agevolino il loro inserimento nel mondo della ricerca.



Focalizzazione Principale

TALENTI - LEADERS



Azioni

- FBK Ricerca e Innovazione per la scuola
- Nuove forme di contratto e collaborazione
- Formazione all'interno del International PhD program



Principali Bisogni Impattati



Attrarre



Motivare



2019	2020	2021
██████████		██████████
██████████	██████████	██████████
██████████		



Area di Azione

Percorsi di Carriera



Obiettivi

Coinvolgere chi fa ricerca in processi di sviluppo umano e professionale per accrescerne competenze e motivazioni. Valorizzarne le potenzialità e ridurre eventuali incertezze circa il futuro professionale.



Focalizzazione Principale

TALENTI - LEADERS



Azioni

- Cartella del Ricercatore
- Academy FBK – Training@FBK
- Ruoli e Percorsi Professionali



Principali Bisogni Impattati



Attrarre



Trattenere



Motivare

	2019	2020	2021
	[Solid blue bar]		
	[Solid blue bar]		
	[Short blue bar]	[Short blue bar]	[Short blue bar]

Area di Azione

Disseminazione



Obiettivi

Abilitare chi fa ricerca a diffondere e valorizzare i risultati delle loro attività.
Orientare ad una attività di ricerca proficua, rafforzando le capacità di comunicare, trasferire e commercializzare i relativi risultati.



Focalizzazione Principale

TALENTI



Azioni

- Bilancio di Missione
- Sviluppo Competenze e promozione dei risultati
- Strategia di Comunicazione FBK



Principali Bisogni Impattati



Motivare

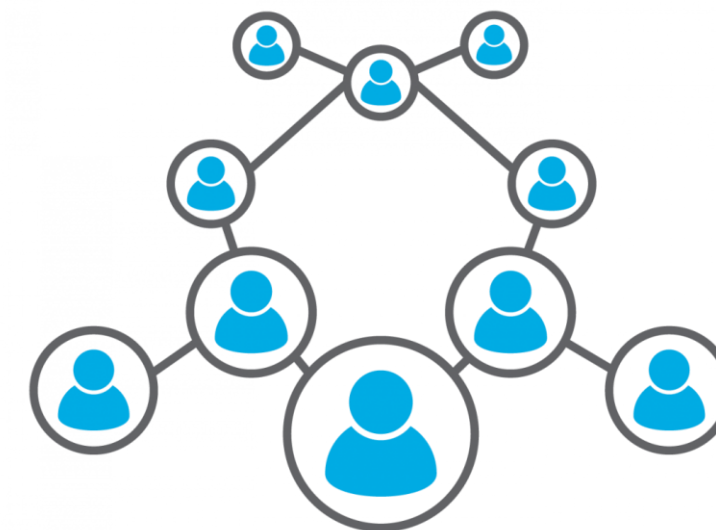


Coinvolgere Attivamente

2019	2020	2021
████████		
████	████	████
████	████	████

Area di Azione

Networking



Obiettivi

Promuovere un sistema di relazioni professionali aperto ed inclusivo. Sostenere la mobilità professionale e l'integrazione fra le comunità scientifiche internazionali. Alimentare e rafforzare il trust fra Fondazione e ciascuno membro della sua comunità scientifica.



Focalizzazione Principale

TALENTI



Azioni

- FBK Alumni
- Mobility Programme
- Affiliazioni



Principali Bisogni Impattati

 Coinvolgere Attivamente



Motivare



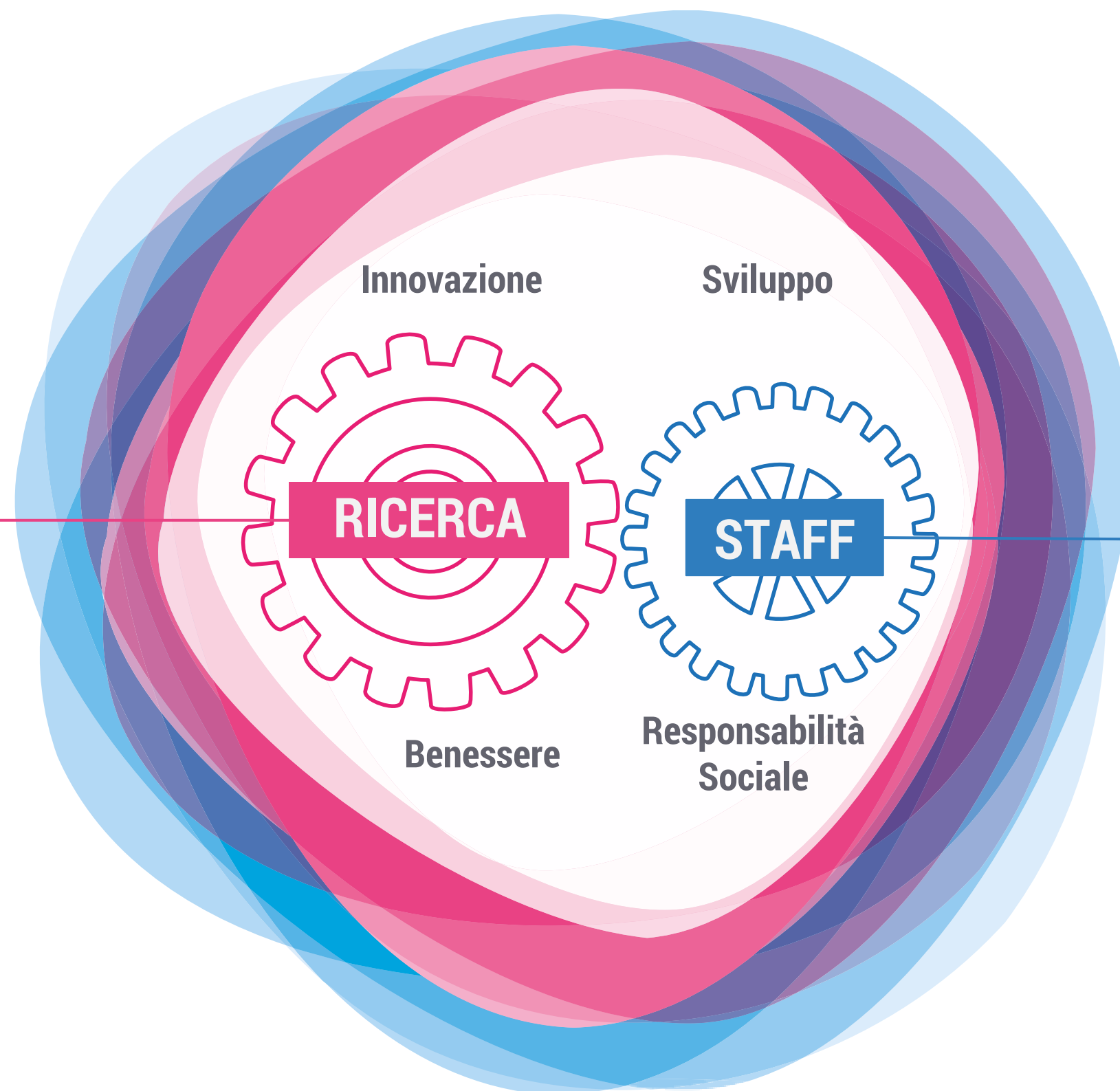
Attrarre

	2019	2020	2021
Target 1	██████████	██████████	██████████
Target 2	██████████	██████████	██████████
Target 3	██████████	██████████	██████████

FBK – Ricerca e Servizi

Staff_4.0

Trasparenza e
Non Discriminazione
Valutazione e
Riconoscimento
Welfare
Responsabilità
Orientamento
Professionale
Career development
Disseminazione
Networking



Competenza
Abilità
Esperienza
Professionalità
Qualità
Motivazione

Cronoprogramma

azioni		2019	2020	2021
Trasparenza e non discriminazione	Iniziative di Sensibilizzazione	■	■	■
	Standard più alti per la Trasparenza	■		
	Applicazione del Contratto Collettivo	■		■
Valutazione e Riconoscimento	VQR Permanente	■	■	■
	Revisione del Riconoscimento e MBO Plus	■		
	Abilitazione Scientifica Nazionale	■	■	■
Welfare	Lavoro Flessibile	■		■
	Iniziative rivolte alla famiglia	■		
	Contributo Sociale	■		
Responsabilità	Processo e Reporting di Budget	■		■
	Riorganizzazione delle fonti dati	■		
	Gestione del Budget	■		
Orientamento Professionale	FBK Ricerca e Innovazione per la scuola	■		■
	Nuove forme di contratto e collaborazioni	■	■	■
	Formazione nell'International PhD program	■		
Percorsi di Carriera	Cartella del Ricercatore	■		
	Formazione - Training@FBK	■		
	Ruoli e Percorsi Professionali	■	■	■
Disseminazione	Bilancio di Missione	■		
	Sviluppo competenze e promoz. risultati	■	■	■
	Strategia di Comunicazione FBK	■	■	■
Networking	FBK Alumni	■		
	Mobility Programme	■		■
	Affiliazioni	■	■	■

Piano POE

Caratteristiche

**«Strumento del Piano programma del personale
che supporta il Piano Strategico di FBK»**

- ✓ È dedicato al rafforzamento delle linee portanti del Piano Strategico di FBK ed al conseguimento dei relativi obiettivi
- ✓ Mira ad assicurare e rafforzare il livello di competitività internazionale di FBK sia nel campo della ricerca, sia nel campo dell'innovazione
- ✓ È definito in autonomia da FBK nel rispetto della propria sostenibilità economica e dei vincoli concordati con la Provincia Autonoma di Trento
 - Sostenibilità finanziaria (garantita da AdP distribuito ai Centri di Costo)
 - Rispetto direttive PaT in termini di personale (costo Tind < 75% AdP)

Piano POE 2019 - 2021

Scopo e Strumenti a supporto

Strumento di **pianificazione** per il **reclutamento** strategico di personale di obiettivo talento e reputazione e per la **crescita** del personale strutturato

- ✓ Il reclutamento di personale strutturato viene assicurato da procedure di **Tenure Track** aperte internazionalmente
- ✓ La crescita del personale strutturato si basa sul merito e si realizza attraverso apposite policy di **progressioni orizzontali e verticali**

Piano POE

Reclutamento Strategico



La selezione per ogni posizione e in ogni ambito scientifico viene assicurata attraverso:

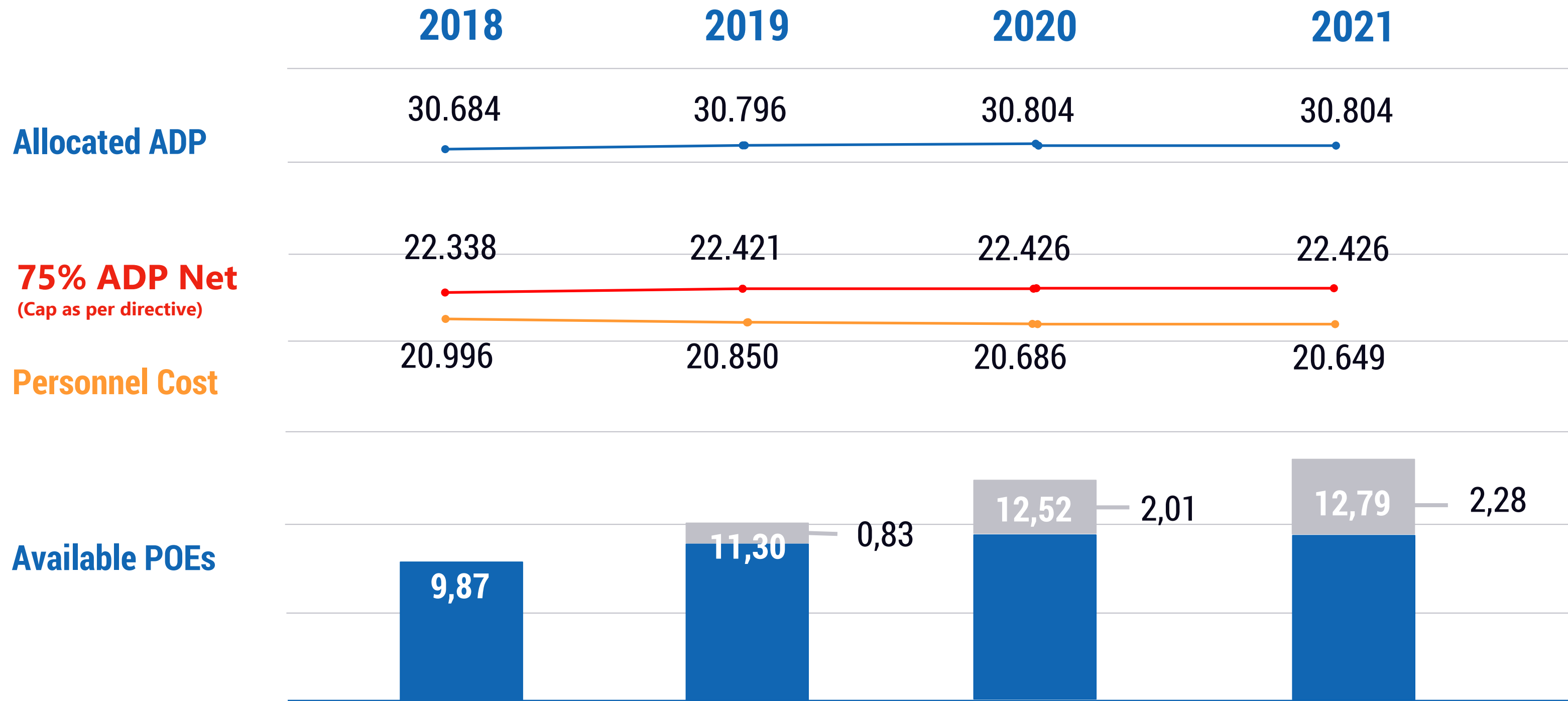
- Call aperte ed internazionali
- Chiamate dirette, con evidenza pubblica, limitatamente a personale di ricerca altamente specializzato che sono state oggetto di valutazione positiva da parte di soggetti riconosciuti internazionalmente (European Research Council – ERC) ovvero università di prestigio (oggettivate nella posizione in ranking nazionali o internazionali) ovvero enti di ricerca ed aziende di reputazione internazionale



La programmazione POE viene indicativamente definita secondo i seguenti pesi:

- Call aperte ed internazionali con valutazione di FBK → **60%** delle risorse in programmazione (senza escludere una eventuale quota di riserva nei confronti del personale interno)
- Chiamate dirette → **40%** delle risorse in programmazione

Rispetto direttive PaT (75% AdP)



Impegno: 80% per margine sicurezza | Piano POE = 10,2



Personale

Volume Corrente (Heads)



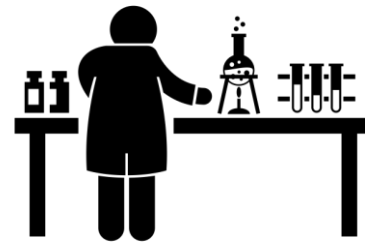
430

Studenti



99

Dottorandi



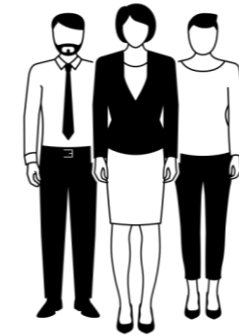
365

Ricercatori



134

Supporto alla Ricerca

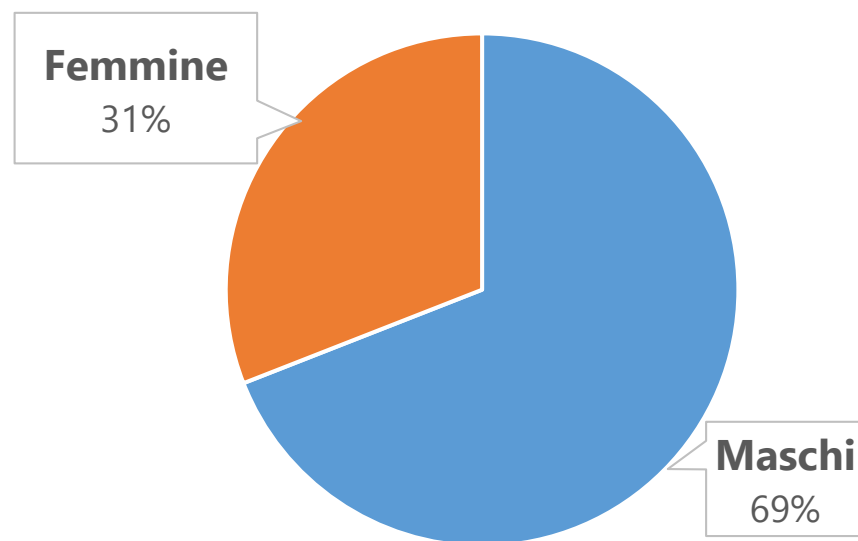


71

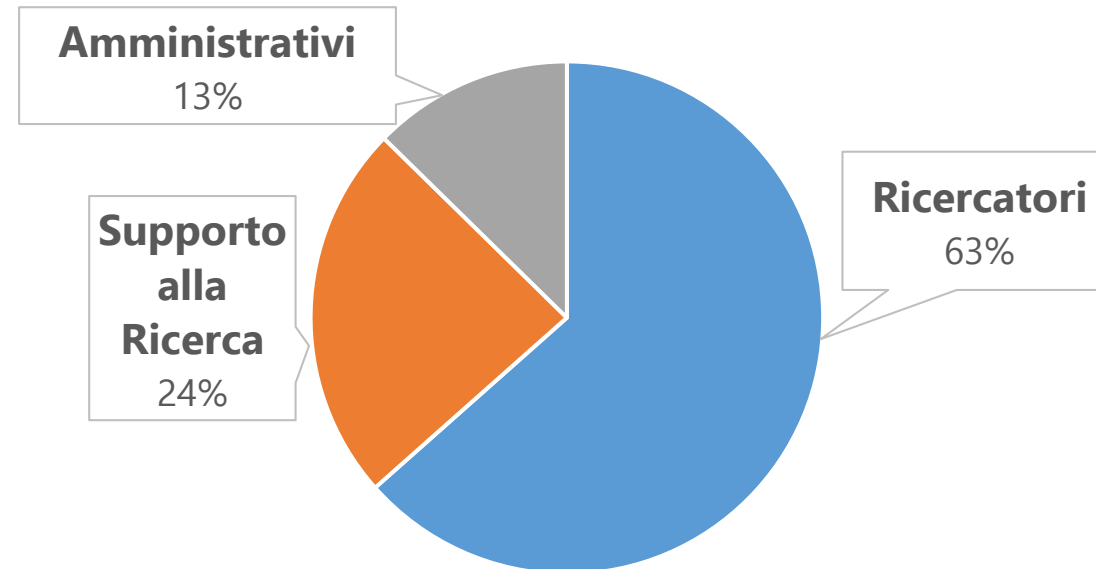
Amministrativi

669

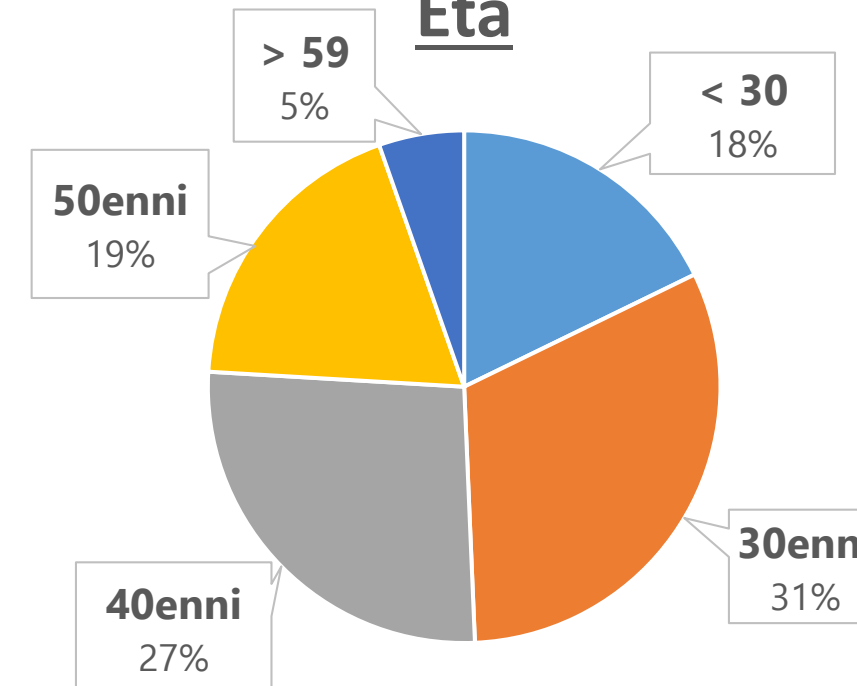
Genere



Personale



Età



Punti POE

Pianificazione per Funzione e Anno

	Tenure Track	Double Appointment	Progressioni	TOTALE
Obiettivi Strategici	1,59		1,44	3,03
Competenza	3,04	0,52	0,95	4,51
CASSR (Amministrativi)	0,35		0,43	0,78
Supporto alla Ricerca	1,49		0,15	1,64
TOTALE	6,47	0,52	2,97	9,96

	Tenure Tracks	Double Appointments	Progressioni	TOTALE
2019	2,32	-0,23	1,29	3,38
2020	2,18	0,50	1,13	3,38
2021	1,97	0,25	0,55	2,77
TOTALE	6,47	0,52	2,97	9,96

Tenure Tracks

Pianificazione

	INQUADRAMENTO	ANNO	COSTO TARGET	POE
Experience Developer	T4	2019	46.298	0,33
AI Automated Planning	R3	2019	52.735	0,38
AI Machine Learning	R3	2019	52.962	0,38
Complex Multilayer Networks	R3	2019	67.506	0,50
AI for Social and Interaction	R3	2020	52.962	0,38
AI for big data analysis	R3	2021	52.962	0,38
Integrated systems for Energu Sustainability	T3-R3	2019	52.962	0,38
DispoPhotonic devices	R3	2020	52.962	0,38
Electronics/Nanotechnologies	R3	2019	52.962	0,38
5G Wireless	T3	2021	52.962	0,38
5G Transport networks	T3	2019	52.962	0,38
Social and Cultural Innovation	R3	2019	52.962	0,38
Contractual Advisor	L3	2019	47.254	0,35
Strategic Marketing	T2	2020	89.108	0,66
Fundraising	T3	2019	52.962	0,38
Project Management	T3	2020	60.755	0,45

Double appointment

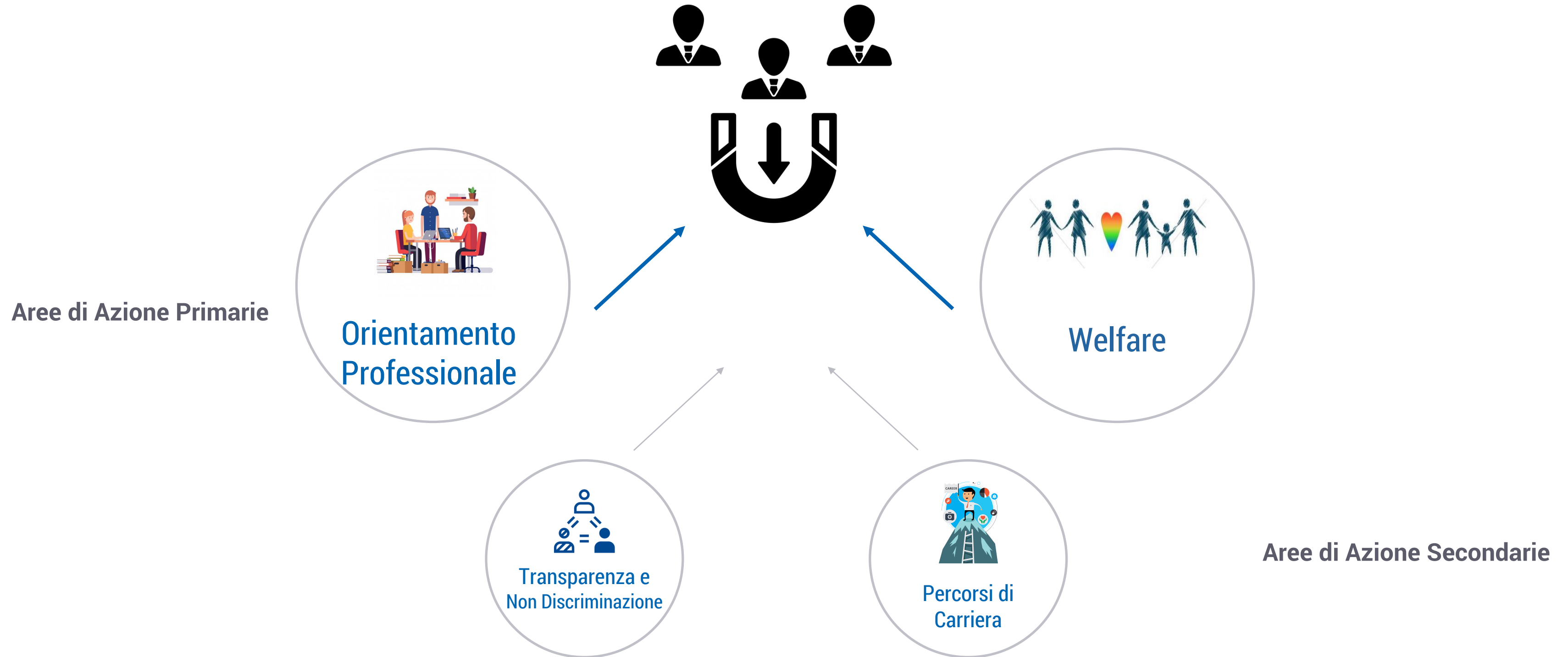
Pianificazione

	CENTRO	TIPO	ANNO	POE
Cyber Security & Criptography	ICT	I Fascia	2019	-0,19
Cyber Security & Block Chains	ICT	II Fascia	2019	0,35
TBD	ICT	I Fascia	2019	-0,39
Quantum Technology	ECT*	I Fascia	2019	0,50
IoT Intelligent Platforms	CN	II Fascia	2021	0,25

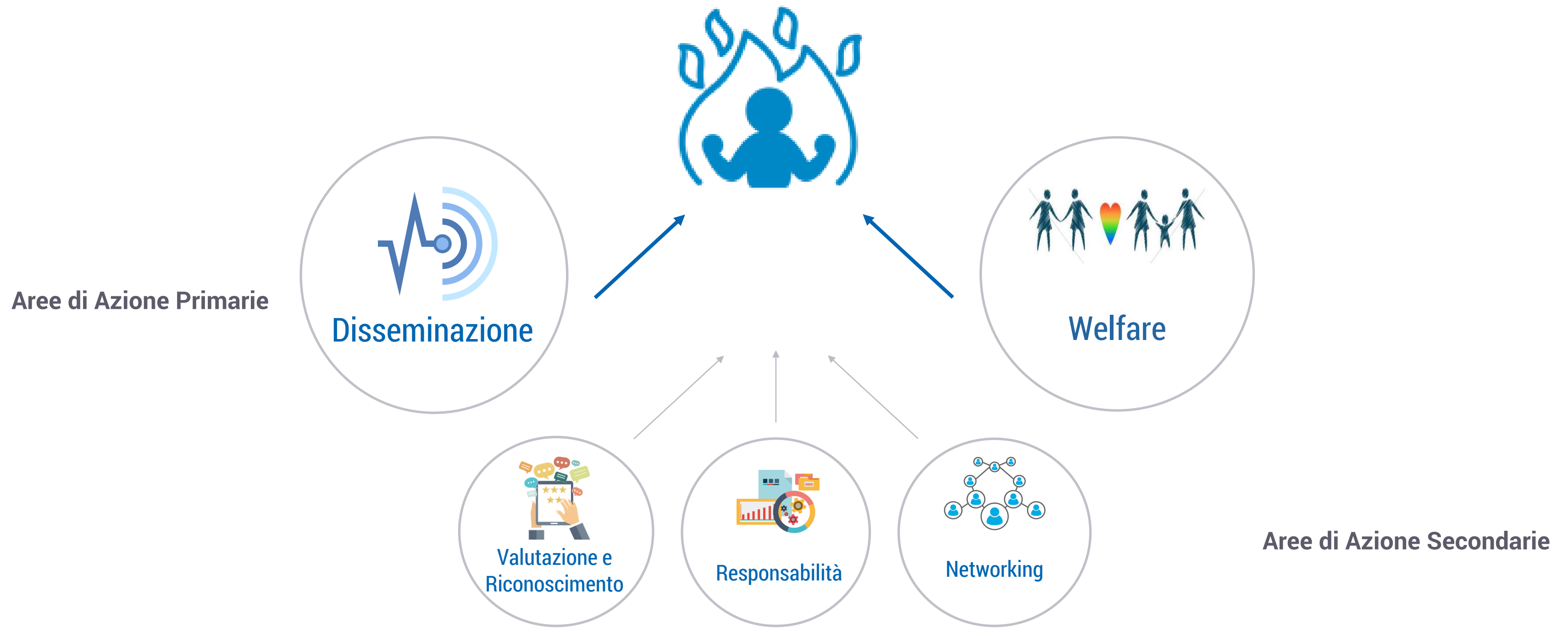
APPENDICE



BISOGNO Attrarre

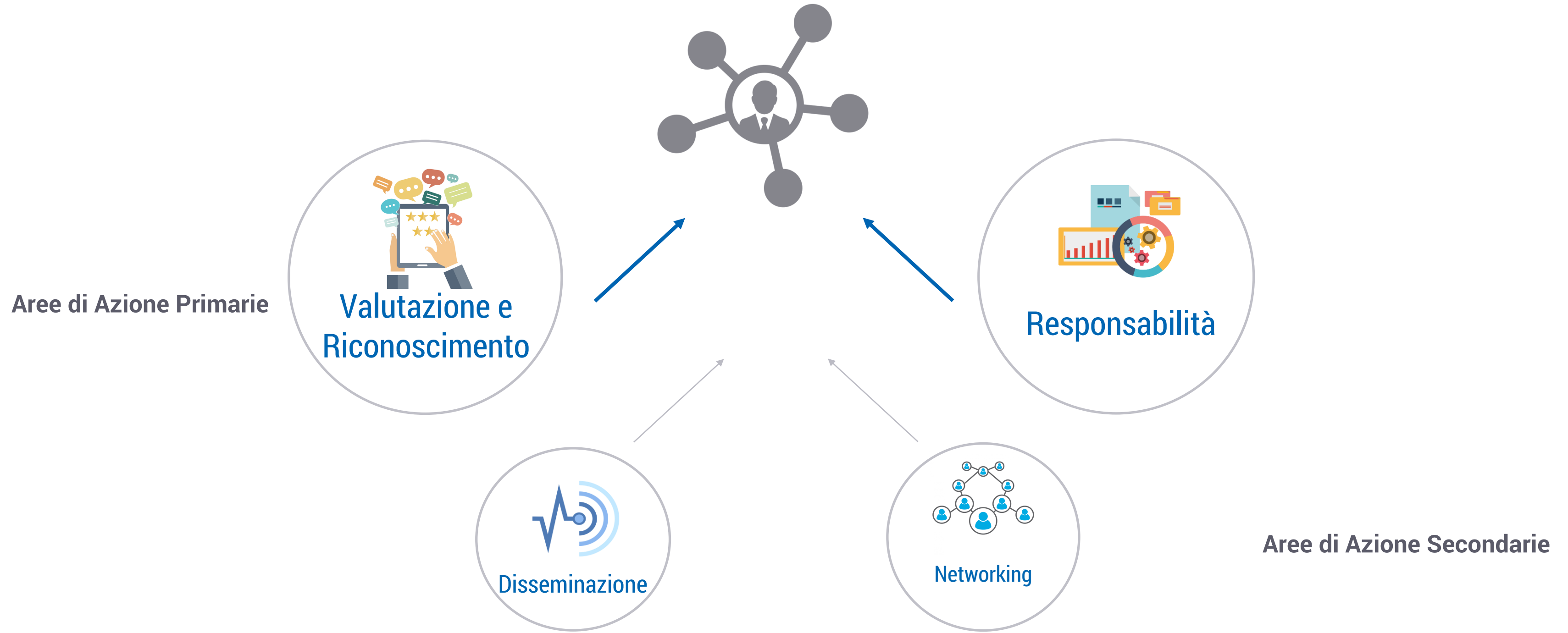


BISOGNO Motivare

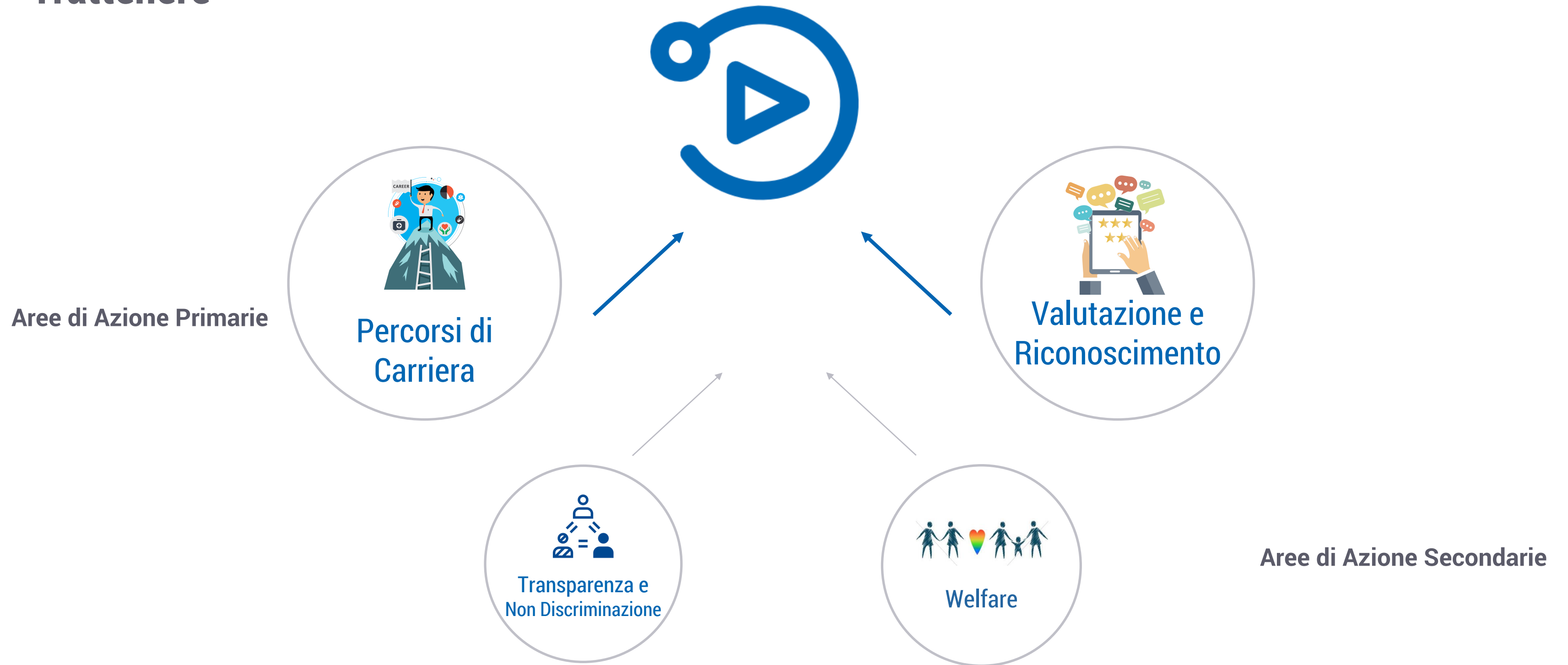


BISOGNO

Coinvolgere Attivamente



BISOGNO Trattenere



Focalizzazione su Talenti e Alto Potenziale

Intraprendere azioni specifiche per permettere a personale di Alto Potenziale e Talenti di conseguire eccellenza nei risultati

Identificare e Riconoscere



Percorsi di Carriera

Percorsi di Sviluppo Specifici

Riconoscimento Internazionale



Networking

Guidare la Comunità

Focalizzazione sui Leaders

Intraprendere azioni specifiche per permettere ai Leaders di gestire il Personale con successo e diffondere la Cultura e i Valori di FBK

*Sostenitore della
Cultura FBK*



*Motivazione e
Focalizzazione*



*Strumenti per
la selezione*



*Presenza Consapevole
di Decisioni*

Bisogni e Aree di Azione

Relazioni

